Ответы по вопросам предоставления выплат отдельным категориям работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения

**14.05.2020**

**Вопрос № 1:** Облагаются ли НДФЛ выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, согласно постановлению Правительства РФ от 02.04.2020 № 415?

**Ответ:** Не облагаются. Президентом России Владимиром Путиным подписан Федеральный закон № 121-ФЗ, который расширил перечень доходов граждан, освобождаемых от НДФЛ. Согласно пункту 81 статьи 217 НК РФ от НДФЛ освобождаются стимулирующие денежные выплаты из федерального бюджета за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, которые задействованы в борьбе с новой коронавирусной инфекцией.

Приведенное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

(Документ: Федеральный закон от 22.04.2020 № 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»).

**Вопрос № 2:** Применяется ли к выплатам стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?

**Ответ:** В соответствии требованиями трудового законодательства труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере; оплата труда на работах в таких местностях производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрено применение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, размер которых устанавливается Правительством РФ и другими нормативными актами.

Таким образом оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Поскольку указанные выплаты являются стимулирующей надбавкой, входящей в состав заработанной платы, то при их начислении должны учитываться как районные коэффициенты, так и процентные надбавки.

(Документ: часть 2 статьи 146, статья 148, статьи 315-317 ТК, статьи 10 и 11 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», письмо Министра здравоохранения Российской Федерации Мурашко М.А. от 06.05.2020 № 16-3/И/2-5951).

**Вопрос № 3:** Я являюсь медицинским работником и работаю в медицинской организации, подведомственной Министерству здравоохранения Камчатского края, расположенной в г. Петропавловске-Камчатском. Каков в этом случае размер районного коэффициента, применяемого к выплатам стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией?

**Ответ:** В основе установления дополнительных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, других местностях с особыми климатическими условиями, лежат обстоятельства, связанные с осуществлением ими трудовой деятельности в суровых климатических условиях.

Главной целью таких гарантий и компенсаций является компенсирование повышенных в суровых климатических условиях расходов на содержание жилья, лечение и другое, а также снижение негативного воздействия климатических факторов на здоровье граждан, которое устанавливается, в частности, посредством установления районных коэффициентов к заработной плате.

Размеры районного коэффициента, а также порядок его выплаты устанавливаются Правительством РФ (часть 1 статьи 316, часть 1 статьи 317 ТК РФ, статья 10 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

Поскольку соответствующего нормативного правового акта Правительством РФ до настоящего времени не принято, при определении размера районного коэффициента и порядка его выплаты следует руководствоваться иными актами федеральных органов государственной власти РФ и актами бывшего СССР в части, не противоречащей ТК РФ (статья 423 ТК РФ).

Основным нормативным документом, устанавливающим размеры районных коэффициентов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для непроизводственных отраслей, является Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 04.09.1964 № 380/П-18 «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» (далее - Постановление № 380/П-18).

Согласно пункту 4 Приложения к Постановлению № 380/П-18 на территории г. Петропавловска-Камчатского установлен районный коэффициент 1,6, который начисляется на все непосредственно связанные с выполнением трудовых обязанностей выплаты в пользу работника, являющиеся частью заработной платы и установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (статья 315 ТК РФ).

**Вопрос № 4:** Какова общая продолжительность периода, на который устанавливаются выплаты стимулирующего характера за работу врача, оказывающего медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция?

**Ответ:** Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, непосредственно работающих с пациентами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, будут осуществляться в период с момента начала контакта с пациентом, у которого выявлена новая коронавирусная инфекция, и до момента выписки (выздоровления) пациента.

**15.05.2020**

**Вопрос № 5:**Водитель скорой помощи ездил на обычный вызов, в последствии пациент оказался с подтвержденным коронавирусной инфекцией. Положены ли в данном случае федеральные выплаты?

**Ответ:** В соответствии с пунктом 11 постановления Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 выплаты стимулирующего характера осуществляются медицинским работникам специализированных выездных бригад скорой медицинской, и водителям, в том числе транспортных организаций, работающих в указанных бригадах скорой медицинской помощи, сформированных в соответствии с Временным порядком, утвержденного приказом Минздрава России от 19.03.2020 № 198н, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19.

За особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (в том числе при неподтвержденных случаях заболевания) водители имеют право на выплаты стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П.

**Вопрос № 6:**Облагаются ли налогом стимулирующие выплаты?

**Ответ:**Согласно Федеральному закону № 121-ФЗ стимулирующие выплаты из федерального бюджета освобождены от НДФЛ. Стимулирующие выплаты из регионального бюджета облагаются НДФЛ.

**Вопрос № 7:**Каков расчет фактически отработанного времени фельдшера скорой помощи при оплате стимулирующих выплат?

**Ответ:**В соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 – за фактически отработанное время (дни) в особых условиях в соответствии с занимаемой должностью из расчета 40 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Камчатском крае за 9 месяцев 2019 года по данным Федеральной службы государственной статистики.

Согласно постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 (с изменениями от 15.05.2020 № 678) - размер выплаты стимулирующего характера медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 составил в абсолютном значении 25 000,00 рублей в месяц.

Согласно постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 131-П выплата учитываются в составе заработной платы исходя из фактически отработанного времени (дни) в особых условиях. Т.е. сколько смен отработано в особых условиях из расчета 4800,00 рублей.

**Вопрос № 8:**Разница в оплатах среди сотрудников станции скорой медицинской помощи.

**Ответ:**В соответствии с постановлениями Правительства РФ № 415, Правительства Камчатского края № 131-П, № 132-П оплату производят за фактически отработанное время (дни) в особых условиях в соответствии с занимаемой должностью. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 484 оплата начисляется в абсолютном размере.

**Вопрос № 9:**Медсестра участковая работала как внешний совместитель и принимала вечером больного с пневмонией впоследствии подтвердился covid-19. Какая выплата стимулирующего характера?

**Ответ:** Оплата производится в соответствии с занимаемой должностью за дни контакта с больным согласно постановлениям Правительства РФ № 415, Правительства Камчатского края № 132-П.

**Вопрос № 10:**Как оплачивают водителю скорой помощи?

**Ответ:**В соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 водителям скорой помощи, при оказании скорой медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 оплату производят в абсолютном размере 25000,00 рублей в месяц.

Согласно постановлению Правительства Камчатского края № 132-П за особые условия труда и дополнительную нагрузку водителям, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (в том числе при неподтвержденных случаях заболевания) за фактически отработанное время (дни) в особых условиях из расчета 8000,00 рублей.

**Вопрос № 11:**«Скорая помощь» – почему не производят оплату федерального уровня работникам за выезд к больным с ОРВИ, пневмонией и в последствии с подтвержденным COVID-19 в размере 25000 рублей?

**Ответ:** В соответствии с пунктом 11 постановления Правительства РФ № 484 выплаты стимулирующего характера осуществляются медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19.

За особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией имеют право на стимулирующие выплаты согласно постановлениям Правительства РФ № 415, Правительства Камчатского края № 131-П, № 132-П.

**18.05.2020**

**Вопрос № 12:**Водитель скорой помощи ездил на вызов с пневмонией, в последствии пациент оказался с подтвержденным коронавирусной инфекцией. Положены ли в данном случае 25 000,00 рублей?

**Ответ:** В соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 стимулирующая выплаты полагается работникам стационарных подразделений, оказывающих медицинскую помощь пациентам, больным коронавирусом COVID-19, а также медицинским работникам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи, и водителям, в том числе транспортных организаций, работающих в указанных бригадах скорой медицинской помощи, сформированных в соответствии с Временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, утвержденного приказом Минздрава России от 19.03.2020 № 198н на основании данных информационного ресурса учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, сформированного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2020 № 373 «Об утверждении Временных правил учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Таким образом, выплата в размере 25000,00 рублей согласно постановлению № 484 не полагается.

**Вопрос № 13:**Положены ли врачам скорой психиатрической медицинской помощи выплаты стимулирующего характера?

**Ответ:**Должности всех медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция имеют право на выплаты стимулирующего характера. Перечень должностей медицинских работников структурных подразделений медицинских организаций утверждается локальным нормативным актом медицинской организации и согласовывается с Учредителем.

**Вопрос № 14:**Облагаются ли налогом стимулирующие выплаты?

**Ответ:**Согласно Федеральному закону № 121-ФЗ стимулирующие выплаты из федерального бюджета освобождены от НДФЛ.

Стимулирующие выплаты из регионального бюджета облагаются НДФЛ.

**Вопрос № 15:**Положены ли стимулирующие выплаты уборщице служебных помещений и буфетчице терапевтического отделения?

**Ответ:**Согласно постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П имеют право на выплаты стимулирующего характера в составе заработной платы исходя из фактически отработанного времени (дни) в особых условиях из расчета 8000,00 рублей.

**Вопрос № 16: Сколько выплат полагается участковому врачу-терапевту?**

**Ответ:**За особые условия труда и дополнительную нагрузку врач-терапевт участковый имеет право на стимулирующие выплаты согласно следующим постановлениям: Правительства РФ от 02.04.2020 № 415, Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П. Таким образом, полагаются 2 (две) выплаты.

**19.05.2020**

**Вопрос № 17:**В Краевой больнице открыто отделение для больных с подозрением на коронавирусную инфекцию. Положены ли выплаты сантехнику, работая в данном отделении?

**Ответ:** В настоящее время не полагается. Медицинское учреждение вправе предоставить на включение сантехника в перечень должностей как иных работников, участвующих в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции для выплаты стимулирующего характера в Минздрав Камчатского края.

**Вопрос № 18:**Полагаются ли выплаты военному медицинскому персоналу, медицинским сестрам ДВОМЦ?

**Ответ:**Стимулирующие выплаты предусмотрены работникам медицинских учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края.

**20.05.2020**

**Вопрос № 19:**Положены ли выплаты медицинскому регистратору?

**Ответ:** Медицинским работникам, при организации оказания населению первичной медико-санитарной помощи в которых оказывается медицинская помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией полагается стимулирующая выплата согласно перечню должностей, утвержденным локальным нормативным актом медицинской организации и согласованным с Учредителем.

**21.05.2020**

**Вопрос № 20:**Положены ли выплаты операционной санитарке?

**Ответ:** Младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях предусмотрены в следующих случаях:

Выплаты стимулирующего характера по постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 осуществляются медицинским работникам, в учреждениях которых развернуты койки (моногоспиталь) для оказания медицинской помощи больным новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

В случае подтверждения диагноза COVID-19, за оказание медицинской помощи лицам больным новой коронавирусной инфекцией COVID-19, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией медицинским работникам предусмотрены стимулирующие выплаты из федерального бюджета по постановлению Правительства РФ от 02.04.2020 № 415.

Также предусмотрены выплаты стимулирующего характера из средств краевого бюджета по постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 131-П.

**Вопрос № 21:**Положены ли выплаты оператору по перевозки биоматериала?

**Ответ:**Предусмотрены выплаты стимулирующего характера из средств краевого бюджета по постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П, если должность включена в перечень должностей и утверждена Министерством здравоохранения Камчатского края.

**Вопрос № 22:**Положены ли выплаты водителю ФБУЗ «Центра гигиены и эпидемиологии в Камчатском крае»?

**Ответ:**Если гражданин не является работником организации подведомственной Министерству здравоохранения Камчатского края, то ему следует обратиться за разъяснением в вышестоящую организацию по подведомственности, в Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

**26.05.2020**

**Вопрос № 23:**Положены ли выплаты рабочему по комплексному обслуживанию здания?

**Ответ:** Предусмотрены выплаты стимулирующего характера из средств краевого бюджета по постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П.

Выплаты стимулирующего характера по постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 и от 02.04.2020 № 415 из федерального бюджета не предусмотрены.

**27.05.2020**

**Вопрос № 24:**Положены ли выплаты уборщице служебного помещения инфекционного отделения?

**Ответ:** Предусмотрены выплаты стимулирующего характера из средств краевого бюджета по постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П.

Выплаты стимулирующего характера по постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 и от 02.04.2020 № 415 из федерального бюджета не предусмотрены.

**10.06.2020**

**Вопрос № 25:**Какие выплаты положены водителю автомобиля скорой помощи, оказывающим услуги по перевозки медицинских работников учреждений здравоохранения при оказании ими первичной медицинской помощи?

**Ответ:** Работа, связанная с перевозкой врачей поликлиники по адресам вызовов для оказания медицинской помощи, пациентам у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 и находящимся на амбулаторном лечении, для забора биоматериалов попадает под действие постановления Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранению Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой короновирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой короновирусной инфекцией» иным работникам (категориям работников), должности которых включены в перечень, утвержденный Министерством здравоохранения Камчатского края предусмотрена выплата стимулирующего характера в размере 8 000,00 рублей. С учетом районного коэффициента, северных надбавок и фактически отработанного времени за месяц размер выплаты составит 20800,00 рублей.

**Вопрос № 26:**Положены ли выплаты фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи?

**Ответ:** Согласно абзацу в) пункта 10 постановления Правительства РФ от 02.04.2020 № 415, фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи размер выплаты составляет 20 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Камчатском крае за 9 месяцев 2019 года. По данным Федеральной службы государственной статистики за 9 месяцев 2019 года среднемесячный доход от трудовой деятельности в Камчатском крае составил 66294 рубля.

В соответствии с пунктом 11 постановления Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 локальным нормативным актом медицинской организации устанавливаются:

перечень наименований подразделений медицинских организаций, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время, объем которого подтверждается табелем учета рабочего времени. К фактически отработанному времени относится – смена по графику, день работы согласно табелю учета рабочего времени;

перечень должностей медицинских работников подразделений медицинских организаций, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время;

размер выплаты стимулирующего характера в соответствии с занимаемой должностью;

срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

**Вопрос № 27:**Какие выплаты положены водителю автомобиля скорой помощи, оказывающим услуги по перевозки медицинских работников учреждений здравоохранения при оказании ими первичной медицинской помощи?

**Ответ:** Работа, связанная с перевозкой врачей поликлиники по адресам вызовов для оказания медицинской помощи, пациентам у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 и  находящимся на амбулаторном лечении, для забора биоматериалов попадает под действие постановления Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П "Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией" иным работникам (категориям работников), должности которых включены в перечень, утвержденный Министерством здравоохранения Камчатского края предусмотрена выплата стимулирующего характера в размере 8 000,00 рублей. С учетом районного коэффициента, северных надбавок и фактически отработанного времени за месяц размер выплаты составит 20800,00 рублей.

**Вопрос № 28:**Работаю дезинфектором, медицинского образования нет. Положены ли мне выплаты?

**Ответ:**Согласно квалификационному справочнику профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102, должность «дезинфектор» относится к категории рабочих профессий.

Постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 и от 12.04.2020 № 484 выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и за выполнение особо важных работ предусмотрены медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция. Таким образом, данные стимулирующие выплаты работникам, должности которых относятся к категории рабочих профессий, не предусмотрены.

Постановлением Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П "Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией" иным работникам (категориям работников), должности которых включены в перечень, утвержденный Министерством здравоохранения Камчатского края предусмотрена выплата стимулирующего характера в размере 8 000,00 рублей.

Приказом Министерством здравоохранения Камчатского края от 29.04.2020 № 237 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П» должность «дезинфектор» включена в перечень должностей «Иные работники».

По платежному поручению от 30.04.2020 № 863804 Вам, с учетом фактически отработанного времени за участие в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, перечислена на карточный счет стимулирующая выплата в размере 18117 руб.

**Вопрос № 29:**Почему нет надбавки техническому персоналу, который работает, также рискуя жизнью заразиться коронавирусом, налаживая оборудование в медицинском учреждении?

**Ответ:** Постановлениями Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 415, от 12.04.2020 № 484 выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку и за выполнение особо важных работ предусмотрены медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция. Таким образом, данные стимулирующие выплаты работникам, должности которых относятся к категории рабочих профессий (технический персонал), не предусмотрены.

Постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ предусмотрены только водителям, работающим в специализированных бригадах по оказанию скорой медицинской помощи гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19.

Постановлением Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» иным работникам (категориям работников), не относящихся к медицинскому персоналу, должности которых включены в перечень, утвержденный Министерством здравоохранения Камчатского края.

В соответствии с пунктом 2 данного постановления медицинская организация самостоятельно разрабатывает локальный нормативный акт, регулирующий порядок выплат, перечень должностей работников, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией. Для решения вопроса правомерности установления выплат техническому персоналу, Вам необходимо обратиться к руководству вашей медицинской организации.

**Вопрос № 30:**Почему водителям автохозяйства не выплачиваются дополнительные выплаты в связи с коронавирусом?

**Ответ:**Постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ предусмотрены только водителям, работающим в специализированных бригадах по оказанию скорой медицинской помощи гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19.

Водителям автохозяйства, работающим по заявкам медицинских учреждений, работа которых связана с перевозкой медицинского персонала по адресам вызовов для оказания медицинской помощи, пациентам у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 и находящимся на амбулаторном лечении, для забора биоматериала постановлением Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» предусмотрены выплаты в размере 8 000,00 рублей. С учетом районного коэффициента, северных надбавок и фактически отработанного времени за месяц размер выплаты составит 20800,00 рублей.

**27.07.2020**

**Вопрос № 31:** Учитывается ли полученные федеральные и региональные выплаты за работу с пациентами с коронавирусной инфекцией при начислении отпускных медицинской сестре?

**Ответ:**Статьей 139 Трудового кодекса РФ установлено, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления, который утвержден постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

В Письме Минздрава России от 06.05.2020 № 16-3/И/2-5951 отмечается, что в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 выплата стимулирующего характера также включается в расчет среднего заработка, сохраняемого за работниками на время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

**12.11.2020**

**Вопрос № 32:**Каков порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 с 1 ноября 2020 года?

**Ответ:**Согласно пункту 9 постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020 - 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации» (вместе с «Правилами осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации в 2020 - 2021 годах специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)») (далее – постановление Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762) с 01.11.2020 признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415, которым были утверждены Правила предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов в целях софинансирования, расходных обязательств субъектов РФ на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 на период с 1 ноября 2020 и до конца 2021 года установлены специальные социальные выплаты медицинским и иным работникам за работу в условиях пандемии.

Выплата производится ежемесячно и рассчитывается как сумма специальных социальных выплат за фактическое число нормативных смен в календарном месяце.

Нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством РФ.

Выплата за одну нормативную смену установлена в следующих размерах:

врачам, среднему и младшему медперсоналу выездных бригад скорой медицинской помощи - 2430 рублей, 1215 рублей, 950 рублей соответственно;

фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам - 600 рублей;

врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему и младшему медперсоналу, обеспечивающим оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях, - 3880 рублей, 2430 рублей и 1215 рублей соответственно;

врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему и младшему медперсоналу, обеспечивающим оказание первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, - 2430 рублей, 1215 рублей и 600 рублей соответственно;

врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему и младшему медперсоналу патологоанатомических бюро и отделений, проводящих патологоанатомические исследования, связанные с COVID-19, - 3880 рублей, 2430 рублей и 1215 рублей соответственно;

водителям машин выездных бригад скорой медпомощи при осуществлении эвакуации пациентов с COVID-19 - 1215 рублей;

членам летных экипажей санитарной авиации, при осуществлении эвакуации пациентов с COVID-19 - 1215 рублей;

врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему и младшему медперсоналу, не оказывающим медпомощь, но контактирующим с пациентами с COVID-19 при выполнении должностных обязанностей, - 2430 рублей, 1215 рублей, 600 рублей соответственно.

Для получения выплаты организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в территориальный орган ФСС реестр работников, имеющих право на ее получение. В декабре реестр представляется до 25-го числа исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.

Работники смогут посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (портал Госуслуг) получать уведомления о перечисленных выплатах. Реализация такой возможности предусмотрена с 1 декабря 2020 года (пункт 10 постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).

**Вопрос № 33:**Какой период установлен для выплат стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 с 1 ноября 2020 года?

**Ответ:**Данные доплаты предусматривались в период с 1 апреля по 31 октября 2020 года (пункт 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484).

**Вопрос № 34:**В связи с тем, что с 01.11.2020 постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 признано утратившим силу, а также в связи с тем, что доплаты по постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 предусматривались в период с 1 апреля 2020 года по 31 октября 2020 года, отменяются ли другие выплаты работающим в условиях распространения новой короновирусной инфекции? В частности, региональные доплаты?

**Ответ:** Утратившее с 01.11.2020 силу постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 и окончание периода выплат, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 № 484, не отменяют стимулирующие выплаты, установленные региональным законодательством (постановления Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 131-П, № 132-П).

**Вопрос № 35:**Какой орган государственной власти вправе давать разъяснения по применению постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Правом давать разъяснения по применению постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 наделено Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации (пункт 8 постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).

**10.12.2020**

**Вопрос № 36:**Прилагается ли к постановлению Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 какой-либо список должностей? Или весь медперсонал с условием, что они контактируют или оказывают помощь имеют право на эту выплату?

**Ответ:** Категории медицинских работников указаны в пункте 2 Постановления № 1762.

**Вопрос № 37:**При нормосмене в 3,6 часа в день размер выплаты составит в рублях столько же, как и для нормосмены 7,8 часа. Получается, что сотрудник на 0,5 должности и сотрудник на 1,0 должности получат одинаково?

**Ответ:** Согласно пункту 3 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762, нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - нормосмена). Т.е. нормосмена определяется не от сокращенной продолжительности рабочего времени работника, работающего неполную ставку, а от продолжительности рабочего времени, установленного для полной ставки соответствующей категории работников. Соответственно, в приведенном примере, работник, замещающий должность в объеме 0,5 ставки, отработает в день 0,5 нормосмены (3,6 часа).

**Вопрос № 38:** У терапевта, если он работает на 1,5 ставки по одной должности при пятидневной рабочей неделе, нормативная смена равняется 11,55?

**Ответ: «**Работает на 1,5 ставки» означает работу на условиях совместительства. Например, работник замещает основную должность в объеме 1,0 ставки и на 0,5 ставки на условиях внутреннего совместительства по отдельному трудовому договору (т.е. в свободное от основной работы время).

 Согласно пункту 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762, нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - нормосмена). Т.е. нормосмена определяется не от сокращенной продолжительности рабочего времени работника, работающего неполную ставку, а от продолжительности рабочего времени, установленного для полной ставки соответствующей категории работников. Соответственно, по основной работе на полную ставку в день будет выработана 1 нормосмена. По совместительству (на 0,5 ставки) - 0,5 смены в день.

Расчет специальной социальной выплаты по основной должности и при работе на условиях совместительства производится раздельно согласно указанному пункту 3 Правил. Следовательно, в реестре, направляемом в территориальный орган ФСС, данные о работнике отражаются отдельными строками.

**Вопрос № 39:** Подскажите, какие документы должны быть оформлены в медицинском учреждении, прежде чем отправлять в ФСС реестры на выплаты (приказы по учреждению - с должностями или с фамилиями, отдельные табели)?

**Ответ:**Согласно пункту 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762, нормативная смена определяется как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - нормосмена).

Для получения специальной социальной выплаты организации направляют ежемесячно, не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, в территориальный орган Фонда по месту своего нахождения реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты (пункт 4 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).

Указанный реестр формируется с указанием сведений об организации (наименование, идентификационный номер налогоплательщика, код причины постановки на учет, основной государственный регистрационный номер), периода, за который осуществляется специальная социальная выплата (календарный месяц), а также следующих сведений по каждому работнику:

а) категория, должность (профессия);

б) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

в) реквизиты для перечисления специальной социальной выплаты (наименование банка, банковский идентификационный код, номер счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

г) фактическое число нормативных смен;

д) размер районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах;

е) территория осуществления трудовой деятельности работника, если она относится к территориям, для которых применяется повышающий коэффициент, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2020 № 1962 «Об утверждении повышающих коэффициентов к специальным социальным выплатам и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (пункт 6 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).

Таким образом, до формирования реестра работодатель обязан обеспечить точный учет рабочего времени посредством ведения табеле учета использования рабочего времени, в котором должна быть отражена достоверная информация об отработанном работником времени, поскольку от правильного учета будет зависеть размер специальной социальной выплаты.

Прочие вопросы, указанные в пункте 6 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762, также обеспечиваются работодателем путем должного ведения кадровой документации, внутреннего документооборота и т.д.

**Вопрос № 40:** Работу по отправке реестра отдали расчетчикам. Они самостоятельно должны определять кому положена выплата?

**Ответ:** Вопросы распределения обязанности между работниками, изменения и дополнения трудовых функций, задач и т.д.  находятся в ведении руководства медицинской организации.

**26.04.2021**

**Вопрос № 41:**Почему работникам, замещающим в стационаре медицинской организации должности уборщика служебных помещений, кастелянши и буфетчицы, не положены выплаты, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:**Специальные социальные выплаты в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 устанавливаются медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с приказом Минздрава России № 198н.

Таким образом, работники, не оказывающие медицинскую помощь больным с «COVID-19», но участвующие в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе по должности «уборщик служебных помещений», «кастелянша», «буфетчица» имеют право на выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку только по постановлению Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П. Данная выплата осуществляется за фактически отработанное время сотрудников по должностям, в период работы в особых условиях труда и с учетом дополнительной нагрузки. Других дополнительных выплат стимулирующего характера, а также специальной социальной выплаты для данных работников не предусмотрено.

**Вопрос № 42:** Согласно постановлению Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 специальные социальные выплаты положены медицинским и иных работников медицинских и иных организаций. Какая категория относится к «иным работникам»?

**Ответ:** К иным категориям работников (не являющимся медицинскими работниками), которым может осуществляться специальная социальная выплата, относятся только:

- водители машин выездных бригад скорой медицинской помощи, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

 - члены летных экипажей воздушных судов авиации, в том числе занятые в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

**27.04.2021**

**Вопрос № 43:**Где работник медицинской организации может получить полную информацию о специальной социальной выплате, предусмотренной постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Работник медицинской организации может ознакомиться с информацией о специальной социальной выплате посредством личного кабинета получателя социальных услуг на официальном сайте Фонда социального страхования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с 01.12.2020 - с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», а также у работодателя.

При необходимости уточнить данные, связанные с осуществлением специальной социальной выплаты, работник может обратиться к работодателю с просьбой о предоставлении выписки из табеля учета рабочего времени и иных сведений в порядке, предусмотренном статьей 62 Трудового кодекса Российской Федерации (пункт 5 Разъяснений по применению постановления РФ от 30.10.2020 № 1762, утв. Приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 894н).

**30.04.2021**

**Вопрос № 44:**Входит ли специальная социальная выплата, предусмотренная постановлением Правительства РФ от 30.10.2020  
№ 1762 в расчет среднего заработка?

**Ответ:**Специальные социальные выплаты, осуществляемые в качестве государственной социальной поддержки, являются выплатами, не относящимися к оплате труда, которые в соответствии с пунктом 3 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для расчета среднего заработка не учитываются.

**Вопрос № 45:** Начисляются ли на выплаты, установленные постановлением Правительства РФ от 30.10.2020, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера работающим в медицинской организации на территории Петропавловск-Камчатского городского округа?

**Ответ:**Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 не предусмотрено начисление процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяемой в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, на специальные социальные выплаты.

Вместе с тем согласно пункту 3 Правил осуществления специальных социальных выплат (утв. постановлением Правительства РФ от 30.10.2020  
№ 1762) размер специальной социальной выплаты повышается на сумму, определяемую умножением специальной социальной выплаты (без учета районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах), на повышающий коэффициент к специальным социальным выплатам, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2020 № 1962 «Об утверждении повышающих коэффициентов к специальным социальным выплатам и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Данным постановлением размер повышающего коэффициента в Камчатском крае определен:

- Корякский округ и Алеутский район (Командорские острова) – 1,0;

- остальная территория края – 0,8.

Кроме того, Камчатский край относится к районам, где к заработной плате работников применяется коэффициент в размере 1,6 (Алеутский район – 2,0).

Таким образом, алгоритм расчета общего размера специальной социальной выплаты в пользу работника медицинской организации, осуществляющей медицинскую деятельность в Петропавловск-Камчатском городском округе, следующий: специальная социальная выплата умножается на 1,6 (районный коэффициент) → специальная социальная выплата (без учета районного коэффициента) умножается на 0,8 (повышающий коэффициент) → полученные значения суммируются.

Данное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2020.

**14.07.2021**

**Вопрос № 46:**На работе объявили, что выплаты, предусмотренные постановлениями Правительства Камчатского края № 131-П и № 132-П, медицинским работникам и некоторым работникам из числа прочего персонала будут отменены.

**Ответ:** Постановлениям Правительства Камчатского края от 06.07.2021 № 293-П и № 295-П в часть 5 постановлений Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 131-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» и от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» внесены изменения, касающиеся срока действия Постановлений № 131-П и № 132-П. Согласно новой редакции указанные Постановления действуют до 31.08.2021.

(Примечание: Постановления № 293-П и № 295-П утратили силу в связи с изданием постановления Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П, вступающего в силу после дня его официального опубликования и действует с учетом особенностей, установленных частями 6, 11 и 12 настоящего Постановления).

**25.08.2021**

**Вопрос № 47:** Будут ли продлены сроки действия постановлений Правительства Камчатского края № 131-П и № 132-П?

**Ответ:** В связи с ростом заболеваемости новой коронавирусной инфекцией на территории Камчатского края постановлениями Правительства Камчатского края от 28.07.2021 № 334-П и от 06.08.2021 № 346-П внесены изменения в часть 5 постановлений Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 131-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» и от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

В новой редакции срок действия указанных нормативно-правовых актов не определен. В предыдущей редакции срок их действия ограничивался 31.08.2021.

**25.11.2021**

**Вопрос № 48:** Положены ли специальные социальные выплаты судебно-медицинским экспертам в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 3.05.2001 № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» государственная судебно-экспертная деятельность осуществляется в процессе судопроизводства государственными судебно-экспертными учреждениями и государственными судебными экспертами, состоит в организации и производстве судебной экспертизы.

Задачей государственной судебно-экспертной деятельности является оказание содействия судам, судьям, органам дознания, лицам, производящим дознание, следователям в установлении обстоятельств, подлежащих доказыванию по конкретному делу, посредством разрешения вопросов, требующих специальных знаний в области науки, техники, искусства или ремесла.

Таким образом, судебно-медицинские эксперты не оказывают медицинскую помощь, и специальные социальные выплаты в соответствии с постановлением Правительства № 1762 им не предусмотрены.

**Вопрос № 49:** Положены ли специальные социальные выплаты фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, специальные социальные выплаты производятся за фактическое число нормативных смен исходя из отработанного времени по табелю учета рабочего времени.

**Вопрос № 50:**Какая категория работников из числа немедицинского персонала является получателем специальной социальной выплаты в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Выплаты в связи с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) также осуществляются немедицинским работникам, занятым в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19): водителям машин скорой медицинской помощи, членам летных экипажей воздушных судов санитарной авиации.

Иным немедицинским работникам выплаты в связи с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) не предусмотрены.

**02.12.2021**

**Вопрос № 51:**Положены ли медицинским и иным работникам, участвующим в мероприятиях, связанных с лечением новой коронавирусной инфекции COVID-19, кроме мер государственной социальной поддержки другие меры поддержки?

**Ответ:** Частью 2 статьи 72 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определено, что Правительство Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки медицинским работникам и фармацевтическим работникам за счет соответственно бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

Кроме того, с учетом положений Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также Федеральных законов от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органы государственной власти субъекта Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе самостоятельно устанавливать размеры и условия оплаты труда, мер социальной поддержки работникам соответственно государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

Таким образом, субъекты Российской Федерации, органы местного самоуправления вправе устанавливать выплаты, меры социальной поддержки медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции, за счет собственных средств.

Так,   согласно постановлению Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции» Министерство здравоохранения Камчатского края, как получатель средств краевого бюджета, осуществляет выплаты стимулирующего характера медицинским работникам, которые осуществляются за счет средств краевого бюджета с учетом средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты.

Выплаты стимулирующего характера предоставляются в совокупном размере 200 рублей за одного вакцинированного с учетом выплаты районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР и Российской Федерации, законом Камчатского края, начислений на выплаты по оплате труда и средств, необходимых с учетом выплат стимулирующего характера медицинским работникам на оплату ежегодного отпуска и выплату компенсации за неиспользованные отпуска.

**Вопрос № 52:**Отменят ли стимулирующие выплаты по постановлениям Правительства Камчатского края № 131-П и № 132-П?

**Ответ:** Указанные документы утратили силу по перечню согласно приложению к постановлению Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П.

**Вопрос № 53:**Какой орган проводит проверки правильности начисления специальной социальной выплаты по постановлению Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Для назначения специальной социальной выплаты медицинские и иные организации (их структурные подразделения), оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), ежемесячно представляют в территориальный орган ФСС соответствующий реестр работников.

Приказом ФСС РФ от 30.06.2021 № 272 утвержден Порядок осуществления контроля территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации за полнотой и достоверностью сведений, представляемых медицинскими и иными организациями (их структурными подразделениями) для получения специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам», который вступил в силу 22 ноября 2021 года. Контроль осуществляется территориальным органом ФСС путем проведения камеральной проверки, которая проводится в течение 3 месяцев с даты выявления одного или нескольких предусмотренных оснований.

Согласно пункту 5 Порядка поводами для проверки, в числе прочих оснований, являются поступившие обращения физических лиц (работников медицинских организаций), указывающие на недостоверность представленных сведений.

В ходе проведения проверки должностное лицо ФСС может запрашивать у организации различные документы. Организация представляет запрашиваемые документы в течение 3 рабочих дней с момента получения (доставки) соответствующего запроса.

Акт проверки в течение 5 рабочих дней с даты его подписания должен быть вручен организации, в отношении которой проводилась проверка (ее уполномоченному представителю), лично под расписку, направлен по почте заказным письмом или передан в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

В случае несогласия с фактами, выводами и предложениями, изложенными в акте проверки, организация (представитель), в течение 15 рабочих дней со дня получения (доставки) акта вправе представить в территориальный орган ФСС РФ письменные возражения.

**07.12.2021**

**Вопрос № 54:**Какие стимулирующие выплаты предусмотрены медицинским работникам в связи с их участием по вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции в Камчатском крае?

**Ответ:**В связи с высокой интенсивностью работы по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, в соответствии с Правилами предоставления в 2021 году иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021 № 1396, учитывая суточную потребность в вакцинировании граждан в количестве не менее 1400 человек для достижения коллективного иммунитета на территории Камчатского края к 31.12.2021, постановлением Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции» установлено расходное обязательство Камчатского края по финансовому обеспечению выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, и расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, которым предоставлялись указанные стимулирующие выплаты.

Согласно пункту 4 указанного Постановления выплаты стимулирующего характера предоставляются в совокупном размере 200 рублей за одного вакцинированного с учетом выплаты районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР и Российской Федерации, законом Камчатского края, начислений на выплаты по оплате труда и средств, необходимых с учетом выплат стимулирующего характера медицинским работникам на оплату ежегодного отпуска и выплату компенсации за неиспользованные отпуска, в порядке, определенном в соответствии с пунктом 13 Правил.

Выплаты стимулирующего характера учитываются в расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков, выплаты компенсации за неиспользованные отпуска медицинским работникам, получившим эти выплаты.

**Вопрос № 55:**Кому полужены выплаты за участие в мероприятиях по вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной?

**Ответ:**В соответствии с подпунктом 1 пункта 5 постановления Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции» Министерство здравоохранения Камчатского края устанавливает порядок предоставления выплат стимулирующего характера медицинским работникам, включая перечень должностей медицинских работников, участвующих в проведении вакцинации, и размеры таких выплат в пределах совокупного размера материального стимулирования медицинских работников.

Согласно пункту 2 Порядка, утвержденного приказом Минздрава Камчатского края от 07.10.2021 № 21-789 «О мерах по реализации Постановления Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-п «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции»), в соответствии с пунктом 6.5 Порядка проведения вакцинации взрослого населения против коронавирусной инфекции (COVID-19), доведенного письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.08.2021 года № 30-4/И/2-13481, вакцинацию осуществляют медицинские работники, прошедшие обучение по вопросам применения иммунобиологических лекарственных препаратов для иммунопрофилактики инфекционных болезней, организации проведения вакцинации, техники проведения вакцинации, а также по вопросам оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме в случае возникновения поствакцинальных осложнений, в том числе:

- заведующий отделением - врач-специалист;

- врач-специалист;

- заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра);

- заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);

- старший фельдшер;

- медицинская сестра всех наименований (в том числе: старшая медицинская сестра);

- фельдшер;

- медицинский регистратор;

- медицинский статистик.

**Вопрос № 56:** Каков размер выплаты медицинским работникам, участвующим в вакцинации?

**Ответ:**Согласно пунктам 4 и 5 Порядка, утвержденного приказом Минздрава Камчатского края от 07.10.2021 № 21-789 «О мерах по реализации Постановления Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-п «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции»),  размер выплаты медицинским работникам, участвующим в вакцинации, устанавливается локальным актом медицинского учреждения с учетом интенсивности трудовых затрат каждого медицинского работника при проведении вакцинации и с учетом суточной потребности в вакцинировании взрослого населения для достижения коллективного иммунитета.

Выплаты, назначаются медицинским работникам, участвующим в вакцинации взрослого населения, исходя из совокупного размера материального стимулирования медицинских работников из расчета 200 рублей за одного вакцинированного в размере 50% совокупного размера материального стимулирования за каждый компонент введенной двухкомпонентной вакцины (по итогам вакцинации вторым компонентом) или 100% совокупного размера материального стимулирования за введение однокомпонентной вакцины, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с нормативными правовыми актами бывшего СССР, Российской Федерации, Камчатского края.

**Вопрос № 57:** Как определить число вакцинированных, за которых положены выплаты стимулирующего характера?

**Ответ:** Согласно пункту 3 приказа Минздрава Камчатского края от 07.10.2021 № 21-789 выплаты предоставляются после внесения сведений о вакцинации гражданина, зарегистрированного по месту жительства на территории Камчатского края, в Информационный ресурс учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), временные правила ведения которого утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 года № 373 (далее - Федеральный регистр COVID-19).

Таким образом, число вакцинированных определяется по данным Федерального регистра COVID-19 (пункт 8 приказа Минздрава Камчатского края от 07.10.2021 № 21-789).

**24.12.2021**

**Вопрос № 58:**В октябре текущего года нам, работникам из числа общебольничного немедицинского персонала (уборщики служебных помещений, кастелянши и др.), от работодателя вручены уведомления об отмене нам стимулирующих выплат, предусмотренных Постановлением № 132-П. Правомерны ли действия работодателя?

**Ответ:**Действительно, постановление Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Камчатского края, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» утратили силу по перечню согласно приложению к постановлению Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П.

С учетом изложенного, а также того обстоятельства, что вышеназванные выплаты изначально носили временный характер, поскольку устанавливались в целях стимулирования работников, участвующих в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Камчатского края, то действия работодателя являются законными и обоснованными. Полагаем, что ваши трудовые права работодателем не нарушены.

Между тем отмена стимулирующих выплат не отменяет ранее установленного объема трудовых функций, за исключением той дополнительной работы, которая выполнялась в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору, заключаемому при установлении стимулирующих выплат.

**Вопрос № 59:**Какие выплаты предусмотрены работникам из числа общебольничного немедицинского персонала взамен стимулирующих выплат, ранее предусмотренных Постановлением № 132-П?

**Ответ:**На уровне субъекта Российской Федерации (Камчатский край) таких выплат не предусмотрено за исключением постановления Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П «О выплатах стимулирующего характера в связи с проведением вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции». Данным нормативным актом предусмотрены выплаты медицинским работникам за дополнительную нагрузку при проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Между тем работодатель при наличии экономии фонда оплаты труда и других обстоятельств вправе с учетом мнения представительного органа работников разработать и утвердить соответствующий порядок установления выплат стимулирующего характера в пользу работников, относящихся к общебольничному немедицинскому персоналу, и привлекаемых к участию в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). При этом установление таких выплат является правом, а не обязанностью работодателя.

**27.12.2021**

**Вопрос № 60:** Постановлением Правительства Камчатского края от 24.09.2021 № 407-П отменено постановление Правительства Камчатского края от 13.04.2020 № 132-П об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам из числа общебольничного немедицинского персонала, участвующим в мероприятиях по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. Выплаты отменены, а риск заражения при работе в условиях COVID-19 остался. Как быть работникам в этой ситуации?

**Ответ:**Новая коронавирусная инфекция (COVID-19) является острым респираторным заболеванием, вызванным новым коронавирусом (SARS-CoV-2). Вирус SARS-CoV-2, в соответствии с санитарным законодательством Российской Федерации, отнесен ко II группе патогенности. Данное обстоятельство указывает на обязательное соблюдение санитарных норм и правил с выполнением профилактических мероприятий в процессе выполнения трудовой функции, которая характеризуется тем, что на лечении в медицинской организации находятся пациенты с различными заболеваниями, в том числе и пациенты с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 утверждены Санитарные правила и нормы СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» (далее – СП 3.3686-21), согласно которым, в частности, в медицинских организациях должны обеспечиваться безопасные условия труда медицинских работников, соблюдаться санитарно-противоэпидемический режим, осуществляться мероприятия по предупреждению возникновения и распространения инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи (пункт 20 СП 3.3686-21).

В соответствии с изменениями, внесенными в МР 3.1.0229-21 «Рекомендации по организации противоэпидемических мероприятий в медицинских организациях, осуществляющих оказание медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) (подозрением на заболевание) в стационарных условиях» медицинский и обслуживающий персонал должен быть обеспечен рабочей одеждой (не менее 3-х комплектов) и использовать при оказании медицинской помощи средства индивидуальной защиты (СИЗ). Также персонал медицинских организаций подлежит профилактической иммунизации против COVID-19 в соответствии с календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям и т.д.

Таким образом, с учетом профилактической иммунизации против COVID-19 в соответствии с календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям, допуска к работе после обязательного проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, правильного использования СИЗ и спецодежды, соблюдения всех необходимых противоэпидемических требований при исполнении должностных обязанностей, а также исполнения работодателем в полном объеме обязательных для него требований в части обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, риск возможного заражения Вами новой коронавирусной инфекции (COVID-19) крайне минимален и сведен к нулю.

Кроме того, постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 на период с 1 ноября 2020 и до конца 2021 года в пользу медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), осуществляются специальные социальные выплаты.

Данным постановлением специальные социальные выплаты установлены также водителям машин выездных бригад скорой медицинской помощи и членам летных экипажей воздушных судов санитарной авиации при осуществлении медицинской эвакуации пациентов с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Таким образом, специальные социальные выплаты устанавливаются медицинским и иным работникам за непосредственное оказание, участие и обеспечение медицинской помощи пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а не за риск заражения или за контакт с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при исполнении должностных обязанностей.

**11.01.2022**

**Вопрос № 61:** Продлены ли медицинским работникам на 2022 год «ковидные» выплаты за нормативную смену?

**Ответ:** Постановлением Правительства РФ от 23.12.2021 № 2412 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» срок выплат специальных социальных выплат, предусмотренных Постановлением № 1762, продлен до 31 декабря 2022 года.

**Вопрос № 62:** В каком размере будут произведены «ковидные» выплаты за работу в выходные дни с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года?

**Ответ:** Специальные социальные выплаты, предусмотренные Постановлением № 1762, за работу с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года включительно установили в двойном размере. Указанные выплаты и дополнительные выплаты за период новогодних праздников произведут одновременно не позднее 29 января 2021 года (постановление Правительства РФ от 26.12.2020 № 2276).

**24.02.2022**

**Вопрос № 63:**В январе 2020 года Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) объявила, что вспышка нового коронавирусного заболевания является чрезвычайной ситуацией общественного здравоохранения международного масштаба. Данный период порождает стресс не только среди населения, но и среди медицинских работников, участвующих в борьбе с инфекцией. Какие мероприятия, связанные с вопросами психического здоровья работников, проводятся для оказания поддержки психического и психосоциального благополучия в период вспышки COVID-19?

**Ответ:**Действительно, в ситуации пандемии COVID-19 необходима организационная поддержка с целью уменьшения ее последствий для психического здоровья работников здравоохранения.

Вопросы психологической устойчивости нашли отражение в письме Минздрава России от 07.05.2020 № 28-3/И/2-6111 «О направлении рекомендаций по вопросам организации психологической и психотерапевтической помощи в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19».

Согласно настоящему Письму организационную поддержку обеспечивают руководители и заведующие отделениями медицинских учреждений путем изменения организации труда и организации дополнительных мер поддержки. При этом значительно повысить эффективность оказания медпомощи в учреждении и сохранить адекватный психологический статус сотрудников позволяет привлечение психологов для работы (как в контактной, так и в дистантной форме) со всем персоналом, пациентами, родственниками пациентов и персонала, а также с сотрудниками, которые заболели вне работы или при выполнении своих служебных обязанностей, поскольку даже кратковременное игнорирование или недостаточное внимание к вопросу профилактики и коррекции факторов психологической напряженности достаточно быстро может приводить к эмоциональному выгоранию и профессиональной деформации работника здравоохранения. Таким образом, организация службы профессионального психологического сопровождения с целью обеспечения психологической поддержки врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, обслуживающего персонала, пациентов (с учетом их возрастных особенностей), родственников пациентов (с учетом их возрастных особенностей), родственников персонала (с учетом их возрастных особенностей) является одним из направлений работы.

Письмо Минздрава содержит конкретные рекомендации для медицинских работников по совладению со стрессом в ситуации пандемии COVID-19.

В частности, медицинским работникам рекомендовано отслеживать симптомы перенапряжения: обратить внимание на определенные группы мышц: шейный отдел, икроножные мышцы, область поясницы и малого таза - именно они сигнализируют об эмоциональном напряжении первыми; в экстремальных условиях важно обеспечить удовлетворение базовых потребностей: достаточные перерывы в трудовой деятельности, режим питания и физической активности; сохранять привычную рутину, насколько это возможно (например, вставать и ложиться спать вовремя; выполнять привычные задачи); избегать употребления психоактивных веществ, алкоголя в качестве стратегии преодоления стресса (в долгосрочной перспективе они могут ухудшить психическое и физическое благополучие); не изолироваться эмоционально (необходим диалог/обсуждение ситуации с коллегами, которые испытывают аналогичный стресс, который может помочь снизить эмоциональное напряжение);  оставаться в контакте с семьей, близкими родственниками и друзьями и т.д.

**Вопрос № 64:** Открыты ли «горячие линии» для оказания психологической поддержки работникам здравоохранения, которые участвуют в мероприятиях в связи с распространения новой коронавирусной инфекции?

**Ответ:** В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией Минздрав России обращает внимание на возможности использования «горячих линий», консультанты которых оказывают психологическую поддержку населению, а также работникам, участвующим в мероприятиях в связи с распространения новой коронавирусной инфекции:

- на базе консультативного телефонного центра федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации - **8 (800) 200-0-200**;

- на базе отделения психолого-психиатрической помощи федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр психиатрии и наркологии имени В.П. Сербского» Министерства здравоохранения Российской Федерации - **8 (495) 637-70-70**.

**Вопрос № 65:** Изменилось ли что-то на федеральном уровне в оплате труда медработников в период распространения коронавирусной инфекции?

**Ответ:** Оплата труда медработников в период распространения коронавирусной инфекции производится по общим правилам.

Начиная с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2022 года медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медпомощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медпомощи) по диагностике и лечению COVID-19, а также контактирующим с пациентами с этим диагнозом при выполнении должностных обязанностей, ежемесячно производится специальная социальная выплата. Она не распространяется на работников организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, в которых федеральными законами предусмотрена военная или приравненная к ней служба (пункт 2 постановления Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762). По мнению Минтруда России, в число работников, имеющих право на такую соцвыплату, не входят судебно-медицинские эксперты. Правила расчета соцвыплаты и ее осуществления утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762.

Верховный Суд РФ разъяснил, что на такую соцвыплату имеют право и медработники, которые при выполнении должностных обязанностей контактируют с пациентами с диагнозом COVID-19, но непосредственно оказанием медпомощи больным COVID-19 не занимаются (вопрос 3 Обзора по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории РФ новой коронавирусной инфекции (COVID-19) № 3 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 17.02.2021)).

Кроме того, в ряде субъектов РФ на специальную соцвыплату нужно начислять повышающий коэффициент (пункты 1, 2 постановления Правительства РФ от 28.11.2020 № 1962). Сумму доплаты определяют так: соцвыплату (без учета районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, за работу в высокогорных районах) умножают на повышающий коэффициент (пункт 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).

Для специалистов кроме специальной соцвыплаты предусмотрена дополнительная страховая гарантия - единовременная страховая выплата. Ее размер зависит от того, какой страховой случай наступил. Перечень страховых случаев и размер выплат приведены в пункты 2, 4 Указа Президента РФ от 06.05.2020 № 313.

Так, 68 811 руб. определено для случаев осложнений после COVID-19 и временной утраты трудоспособности, не приведшей к инвалидности. Перечень заболеваний (синдромов) и осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), утвержден Распоряжением Правительства РФ от 15.05.2020 № 1272-р.

По мнению Минздрава России, страховая выплата производится также медработникам, непосредственно участвующим в лабораторных и патологоанатомических исследованиях, проводимых у пациентов с подтвержденной инфекцией (COVID-19) или с подозрением на нее. Наличие вины работника или работодателя в возникновении страхового случая на выплату не влияет. Решение о наступлении страхового случая не может быть изначально ограничено специальностью или должностью медработника (письмо от 06.07.2020 № 28-1/И/2-9309).

Если из-за развития заболевания (синдрома) или осложнения наступил повторный страховой случай, медработник имеет право на единовременную страховую выплату со дня его наступления (письмо ФСС РФ от 29.09.2020 № 02-09-11/12-03-24625).

Выплату производит ФСС РФ по результатам расследования страхового случая (пункт 6 Указа Президента РФ от 06.05.2020 № 313).

Иных изменений и дополнений, касающихся порядка оплаты труда вышеуказанной категории медицинских и иных работников, действующим федеральным законодательством не предусмотрено.

**05.05.2022**

**Вопрос № 66:** Согласно Постановлению № 1762 о специальных социальных выплатах медицинским работникам выплаты полагаются тем сотрудникам, которые работают с пациентами с уже установленным диагнозом COVID-19. В организации есть отделение, куда поступают пациенты с подозрением на COVID-19. На следующий день у пациента берут анализ; если он положительный, пациента переводят в инфекционное отделение.

Полагаются ли выплаты тем сотрудникам, которые работали с пациентом до получения результата?

**Ответ:** Из пункта 2 Постановления № 1762 следует, что специальная социальная выплата осуществляется:

- медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с установленным Министерством здравоохранения Российской Федерации временным порядком организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), перечисленным в подпункте «а» этого пункта;

- медицинским работникам, не оказывающим такую помощь, но контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении должностных обязанностей (подпункт «б»).

Постановлением № 1762 утверждены также Правила осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации в 2020-2022 годах специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее - Правила).

В соответствии с пунктом 3 Правил специальная социальная выплата производится ежемесячно в виде суммы специальных социальных выплат за фактическое число нормативных смен в месяце, определяемых как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством РФ. Фактическое число нормативных смен в календарном месяце определяется путем деления суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце, в которые работник привлекался к оказанию медицинской помощи (участию в оказании, обеспечению оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактировал с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении должностных обязанностей независимо от длительности контакта с пациентом в эти дни, на нормативную смену. Расчет ведется с округлением до десятой части числа нормативных смен.

Соответственно, при определении суммы социальной выплаты следует учитывать только те отработанные смены, в которых работник привлекался к работе по диагностике и лечению коронавируса или контактировал с пациентами с диагностированным COVID-19.

При этом пунктом 3.7. постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2020 № 15 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» определено, что подтвержденным случаем COVID-19 считается случай с лабораторным подтверждением любым из методов, определяющих антиген возбудителя, с использованием диагностических препаратов и тест-систем, зарегистрированных в соответствии с законодательством РФ.

Учитывая тот факт, что до момента проведения теста пациент может находиться в медицинском учреждении неопределенно длительное время, то невозможно однозначно утверждать, что он был заражен вирусом на момент поступления в учреждение. Следовательно, до момента выявления COVID-19 нет оснований считать, что медработник контактировал с пациентом с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Таким образом, медицинский работник приобретает право на социальные выплаты по Постановлению № 1762 только с момента выявления (подтверждения) у пациента диагноза новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

**02.06.2022**

**Вопрос № 67:** В настоящее время учреждение здравоохранения не участвует в оказании медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а оказывает плановую медицинскую помощь по профилю своего учреждения.

Полагаются ли специальные социальные выплаты медицинским работникам КДЛ в рамках Постановления № 1762 за диагностику возбудителя новой коронавирусной инфекции (COVID-19), выполняемую методом иммунохроматографического анализа в рамках оказания плановой медицинской помощи по профилю своего учреждения?

**Ответ:** Согласно пункту 2 приложения № 14 к приказу Минздрава России от 19.03.2020 № 198н руководители медицинских организаций при госпитализации пациентов в медицинскую организацию для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи в плановой форме обеспечивают проведение лабораторного исследования биологического материала пациента на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 (допускается применение экспресс-тестов).

Иммунохроматографический анализ (ИХА) – иммунохимический способ анализа, который основан на методе тонкослойной хроматографии. Он включает реакцию между соответствующим антителом и антигеном в биологических материалах и осуществляется посредством особых тест-полосок, тест-кассет или панелей.

Иммунохроматографические тесты являются только элементом системы профилактики и диагностики заболеваний и состояний организма. Такой тест дает ответ на вопрос, имеются ли в организме признаки присутствия коронавируса.

Учитывая изложенное, а также то обстоятельство, что работники клинико-диагностической лаборатории при проведении лабораторного исследования осуществляют забор биологического материала в плановой форме (то есть непосредственно не участвуют в мероприятиях по диагностике, как это следует из пункта 2 Постановления № 1762 и установленного Министерством здравоохранения Российской Федерации временного порядка организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19), то оснований для начисления специальных социальных выплат, установленных Постановлением № 1762, такой категории работников не имеется.

Обращаем внимание, что согласно пункту 3.10. Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2020 № 15, работники медицинских организаций, которые проводят отбор проб биологического материала, должны использовать средства индивидуальной защиты.

В случае выявления положительного результата на новую коронавирусную инфекцию, маршрутизация пациента осуществляется в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами в зависимости от степени тяжести состояния и показаний к госпитализации. При направлении пациента на амбулаторное лечение, информирование амбулаторного учреждения осуществляется в день выявления положительного результата.

**Вопрос № 68:** Какие изменения произошли в вопросе коронавирусных выплат?

**Ответ:** Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2022 № 464 признаны утратившими силу некоторые указы Президента Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», Указ Президента Российской Федерации от 30.06.2020 № 487 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2021 № 60 «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям граждан».

Кроме того, Указом № 464 установлено:

- при наступлении (возникновении) до дня вступления в силу настоящего Указа страховых случаев, предусмотренных Указами № 313 и № 60, обязательства по предоставлению дополнительных страховых гарантий (дополнительных государственных гарантий) перечисленным в названных указах Президента Российской Федерации работникам медицинских организаций подлежат исполнению в полном объеме (пункт 2 Указа № 464);

- предоставление государственных гарантий работникам медицинских организаций, оказывающим медицинскую помощь пациентам, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентам с подозрением на эту инфекцию, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации (пункт 3 Указа № 464);

- Правительству Российской Федерации привести свои акты в соответствие с настоящим Указом (пункт 4 Указа № 464).

**Вопрос № 69:** Каков новый размер коронавирусных выплат медицинским работникам?

**Ответ:** Новый размер выплат установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» (далее – Постановление от 15.07.2022 № 1268).

Согласно пункту 1 Постановления от 15.07.2022 № 1268 компенсационные выплаты установлены в размере 25 процентов оклада (оклада по воинской должности, оклада по занимаемой должности) оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

Действие документа распространили на правоотношения с 01.07.2022.

**Вопрос № 70:** Кому полагаются новые коронавирусные выплаты, предусмотренные Постановлением от 15.07.2022 № 1268?

**Ответ:** Компенсационные выплаты, предусмотренные Постановлением от 15.07.2022 № 1268, установлены врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях, а также участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях (пункт 1 Постановления от 15.07.2022 № 1268).

**Вопрос № 71:** Будут ли далее производить выплаты, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 30.10.2020 № 1762?

**Ответ:** Пунктом 3 Постановления от 15.07.2022 № 1268 приостановлено действие по 31.12.2022 абзаца второго пункта 1, пунктов 2-8 Постановления от 30.12.2020 № 1762. При этом право на получение назначенной до дня вступления в силу Постановления от 15.07.2022 № 1268 специальной социальной выплаты, установленной Постановлениям от 30.10.2020 № 1762, сохраняется за гражданами до окончания периода, на который она была назначена, и реализуется в порядке и на условиях, которые действовали до дня вступления в силу Постановления от 15.07.2022 № 1268 (пункт 4 Постановления от 15.07.2022 № 1268).

Министерство здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 15 календарных дней со дня официального опубликования Постановления от 15.07.2022 № 1268 должны утвердить методические рекомендации по порядку его применения (пункт 6 Постановления от 15.07.2022 № 1268).

**11.08.2022**

**Вопрос № 72:** Утверждены ли методические рекомендации по порядку применения Постановления от 15.07.2022 № 1268 и где можно с ними ознакомиться?

**Ответ:** Методические рекомендации по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» утверждены Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2022 г. № 506/429 (далее – Методические рекомендации № 506/429).

На дату обращения официально документ опубликован не был. С текстом рекомендаций можно ознакомиться в правовых системах «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

**Вопрос № 73:** Каков порядок начисления новой «ковидной» выплаты?

**Ответ:** Данная выплата осуществляется отдельно по основной работе и работе по совместительству, при этом применяются районные коэффициенты и процентная надбавка к зарплате. Выплату рекомендуется начислять ежемесячно к окладу (должностному окладу, окладу по воинской должности, по занимаемой должности), рассчитанному за фактически отработанное время по графику по аналогии с другими установленными ежемесячными надбавками и доплатами (пункт 4 Методических рекомендаций № 506/429).

**12.08.2022**

**Вопрос № 74:** Будет ли в дальнейшем осуществляться единовременная страховая выплата медицинским работникам, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в результате исполнения своих трудовых обязанностей?

**Ответ:** Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2022 № 464 признан утратившим силу Указ Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников». Данным Указом ранее устанавливались дополнительные страховые гарантии медицинским работникам и водителям автомобилей скорой помощи, непосредственно работающим с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией или подозрением на нее, в виде единовременных выплат при наступлении определенных случаев (в результате смерти по причине инфицирования новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) при исполнении трудовых обязанностей – в размере 2 752 452 рубля; в случае стойкой утраты трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), при исполнении трудовых обязанностей: инвалиду I группы – 2 064 339 рублей; инвалиду II группы – 1 376 226 рублей; инвалиду III группы – 688 113 рублей).

Указанные единовременные выплаты осуществлялись сверх выплат, предусмотренных федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии с пунктом 6 Указа № 313 единовременная страховая выплата производилась Фондом социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) по результатам расследования страхового случая, проведенного в порядке, установленном трудовым законодательством. Право медицинских работников на получение единовременной страховой выплаты возникало со дня наступления страхового случая.

В настоящее время документ утратил свою силу с 15.07.2022.

Вместе с тем, если страховой случай наступил (возник) до 15.07.2022 включительно, то у медицинского работника сохраняется право на получение страховой выплаты (пункты 1, 2, 5 Указа № 464).

Телефон горячей линии ФСС РФ: 8-800-302-7549.

**19.08.2022**

**Вопрос № 75:** Каков порядок «ковидных выплат», предусмотренных постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 медицинскому работнику, принятому на работу в «ковидный стационар» до 01.07.2022.

**Ответ:** Начиная с 15.07.2022 действие Постановления № 1762 приостановлено по 31.12.2022 включительно (пункт 2 Постановления   
№ 1268). Однако в случае, если специальная социальная выплата была назначена до вступления в силу Постановления № 1268, то право на ее получение сохраняется за работниками до окончания периода, на который она была назначена (то есть до 15.07.2022). Данное право реализуется в порядке и на условиях, которые ранее регулировались Постановлением № 1762 (пункты 4, 7 Постановления № 1268, пункт 5 Методические рекомендаций № 506/429).

Таким образом, по мнению Министерства, завершающий этап расчетов по отмененным специальным социальным выплатам («ковидным выплатам») в отношении медицинского работника, принятого на работу в «ковидный стационар» до 01.07.2022, должен выглядеть следующим образом.

На основании табелей учета рабочего времени работодателем формируется реестр работников, имеющих право на выплаты по Постановлению № 1762, за период с 1 по 14 июля, а также за часть начавшейся 14 июля нормативной смены, приходящуюся на 15 июля. Этот реестр работодатель должен передать в территориальный орган Фонда социального страхования (ФСС) не позднее 12 августа. ФСС на основании сведений из реестра должен перечислить выплаты работникам не позднее 7 рабочих дней с момента его получения.

Для работников, привлеченных к оказанию медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции после 15.07.2022, специальные социальные выплаты законодательством не предусмотрены.

Обращаем внимание, что правом разъяснять применение Постановления № 1762 наделено Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации (пункт 8 Постановления № 1762).

**08.09.2022**

**Вопрос № 76:** На основании пункта 4 Постановления № 1268 у сотрудников медицинской организации возникает вопрос о правильном правовом понимании следующей фразы: «Установить, что право на получение назначенной до дня вступления в силу настоящего постановления специальной социальной выплаты, установленной постановлениями Правительства Российской Федерации <…> сохраняется за гражданами до окончания периода, на который она была назначена, и реализуется в порядке и на условиях, которые действовали до дня вступления в силу настоящего постановления». Следует ли вышеуказанное трактовать таким образом, что работники, принятые до 01.07.2022, будут получать выплаты по Постановлению № 1762 до 31.12.2022?

**Ответ:** По мнению Министерства, указанная трактовка Постановления № 1268 является ошибочной.

Пунктом 4 Постановления № 1268 определено, что право на получение назначенной до дня вступления его в силу специальной социальной выплаты, установленной указанными в данном пункте нормативными правовыми актами, сохраняется за гражданами до окончания периода, на который она была назначена, и реализуется в порядке и на условиях, которые действовали до дня вступления в силу постановления № 1268 (то есть до 15.07.2022, а не до 31.12.2022).

При этом, если работникам до 15 июля 2022 года уже была назначена специальная социальная выплата, установленная Постановлением № 1762, то она продолжает выплачиваться до окончания периода, на который она была назначена, и выплачивается согласно Постановлению №1762. Если такая выплата не была назначена и работник приобрел право на получение подобной выплаты после 01.07.2022, то она выплачивается согласно Постановлению № 1268.

**Вопрос № 77:** Согласно пункту 2 Методических рекомендаций № 506/429 в соответствии с требованиями приказа Минздрава России № 198н органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья (в данном случае – это Министерство здравоохранения Камчатского края) рекомендуется определить своим актом соответствующие медицинские организации в целях установления компенсационных доплат, предусмотренных Постановлением № 1268.

Утвержден ли на текущую дату в Камчатском крае соответствующий перечень медицинских организаций?

**Ответ:** В соответствии с требованиями приказа Минздрава России № 198н пунктами 2 и 3 приказа Министерства от 06.09.2022 № 21-718 «Об утверждении перечней медицинских организаций» утвержден перечень медицинских организаций (структурных подразделений медицинских организаций) оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях (3 учреждения) и перечень медицинских организаций (структурных подразделений медицинских организаций), в том числе имеющих специально выделенные медицинские бригады (медицинские работники), непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19, непосредственно оказывающих медицинскую помощь и осуществляющих отбор биологического материала для исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 в ежедневном режиме работы (26 учреждений).

Согласно пункту 5 вышеназванного приказа для осуществления компенсационных доплат в соответствии с пунктом 1 постановления № 1268 руководителям указанных в пунктах 2 и 3 медицинских организаций следует установить перечень работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь пациентам, в том числе осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, и привести локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда в соответствие с Порядком предоставления компенсационной выплаты и настоящим приказом.

Также, по мнению Министерства, с работниками – получателями указанных компенсационных выплат, следует заключить соответствующие дополнительные соглашения к трудовым договорам.

**19.09.2022**

**Вопрос № 78:** Где можно ознакомиться с нормативным актом Министерства здравоохранения Камчатского края, которым утвержден перечень медицинских организаций в целях установления компенсационных доплат (в размере 25 процентов оклада по занимаемой должности), предусмотренных Постановлением № 1268?

**Ответ:** Приказом Министерства от 06.09.2022 № 21-718 «Об утверждении перечней медицинских организаций» утвержден перечень медицинских организаций (структурных подразделений медицинских организаций), оказывающих медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях в соответствии с пунктом 1.2 приложения № 5 к приказу Минздрава России № 198н, и перечень медицинских организаций (структурных подразделений медицинских организаций), непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19, непосредственно оказывающих медицинскую помощь и осуществляющих отбор биологического материала для исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 в ежедневном режиме работы в соответствии с пунктом 1.1 приложения № 3 к приказу Минздрава России № 198н.

С актуальной версией настоящего приказа можно ознакомиться на web-странице Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе *«Информация по оплате труда работников учреждений здравоохранения, подведомственных МЗ Камчатского края»*, перейдя по следующей ссылке: <https://www.kamgov.ru/minzdrav/rukovoditelam-ucrezdenij-zdravoohranenia/informacia-po-oplate-truda-rabotnikov-ucrezdenij-zdravoohranenia-podvedomstvennyh-mz-kamcatskogo-kraa>

**22.09.2022**

**Вопрос № 79:** Применяются ли к компенсационным выплатам, предусмотренным Постановлением № 1268, районный коэффициент и «северные» надбавки?

**Ответ:** Компенсационные выплаты начисляют с применением районных коэффициентов к зарплате, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, высокогорных районах, процентной надбавки к зарплате за работу (службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (пункт 4 Методических рекомендаций № 506/429). Эти выплаты учитывают при расчете среднего заработка для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, в том числе для расчета оплаты отпуска, компенсации за неиспользованные отпуска.

**30.11.2022**

**Вопрос № 80:** Наше учреждение подпадает под действие Постановления № 1268. Обязано ли при этом руководство учреждения заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками на компенсационную выплату, предусмотренную Постановлением № 1268, или достаточно прямого указание данного Постановления для ее начисления и можно обойтись приказом о выплате?

**Ответ:** Согласно абзацу 5 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор условиями. Таким образом, в трудовом договоре работника в обязательном порядке должна быть отражена указанная вами выплата, в связи с чем заключение дополнительного соглашения к трудовому договору является обязательным.

**29.12.2022**

**Вопрос № 81:** Какие дополнительные выплаты будут положены медицинским работникам в 2023 году? В интернете есть выступление Татьяны Голиковой по этому вопросу.

**Ответ:** На текущую датукаких-либо нормативных документов по данному вопросу не принято. Либо такие документы пока не размещены на официальных интернет-порталах правовой информации.

Что касается сообщения вице-премьера Татьяны Голиковой о дополнительных выплатах медработникам, то в сети интернет такая информация, действительно, имеется:

«С 1 января 2023 года отдельные категории врачей, среднего и младшего медицинского персонала получат дополнительные выплаты в диапазоне от 4 тыс. до 18,5 тыс. руб. … врачи центральных и районных больниц будут получать надбавку в 18,5 тыс. руб. в месяц, врачи первичного звена – 14,5 тыс. руб., врачи скорой медпомощи – 11,5 тыс. руб. Среднему медицинскому персоналу центральных и районных больниц ежемесячно будут выплачивать по 8 тыс. руб., среднему медперсоналу первичного звена – 6,5 тыс. руб., фельдшерам и медсестрам скорой медицинской помощи – 7 тыс. руб., младшему медперсоналу – 4 тыс. руб. Фельдшеры скорой медпомощи, принимающие вызовы, будут получать доплату 4,5 тыс. руб.».

Информация взята с интернет-сайта РБК <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/639139d59a794771404277f4> (дата размещения в сети интернет 08.12.2022).